

ETICKÝ KODEX

Etický kodex společnosti JATOMA s.r.o. vyjadřuje hodnoty, zásady a normy chování všech osob ve společnosti při pracovních aktivitách. V našem globálním prostředí přijímáme trvalý závazek k dodržování platné legislativy, dodržování dobrých mravů a nepsaných zákonů.

Tento kodex zajišťuje kolektivní plnění závazků společnosti, dodržování pracovních a lidských práv včetně integrace pracovního kolektivu do kultury společnosti.

Tento kodex má působnost pro všechny zaměstnance a statutární členy společnosti.

Proto dále přijímáme a budeme se řídit těmito hodnotami a pravidly:

- A. Dodržování zákonů** – všechny osoby ve společnosti musí dodržovat platné právní předpisy. Úkol anebo příkaz v rozporu s právními předpisy nebude uposlechnut.
- B. Etika** – všechny osoby budou svou činnost vykonávat objektivně, profesionálně a čestně.
- C. Dodržování lidských práv** – všechny osoby budou dodržovat lidská práva a občanské svobody obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv a Chartě OSN přijatých v letech 1945 a 1948 Valným shromážděním OSN.
- D. Střet zájmů** – všechny osoby ve společnosti budou dbát pouze zájmů společnosti a zdrží se tedy jakékoliv soukromé činnosti nebo činnosti, která by sledovala pouze soukromé zájmy.
- E. Pracovní prostředí** – společnost zakazuje jakékoliv zneužívání moci a zavazuje se o vytvoření pracovního prostředí, kde vládne důvěra, úcta k lidské důstojnosti a týmová práce.
- F. Rovné příležitosti** – společnost zaručuje rovné příležitosti a zavazuje se poskytovat prostředky na pomoc všem svým zaměstnancům. Společnost nebude trpět žádnou diskriminací na základě pohlaví, rasy, sexuální orientace, náboženského vyznání, politického přesvědčení, národnosti, sociálního původu, zdravotního postižení nebo jiných okolností, které by mohly být zdrojem diskriminace.
- G. Profesní rozvoj a vzdělávání** – společnost se zavazuje poskytovat své prostředky na podporu vzdělávání, odbornou přípravu, prohlubování znalostí a dovedností.
- H. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci** – bezpečnost a ochrana zdraví jsou pro společnost zásadní témata. Společnost se zavazuje poskytovat všechny prostředky pro minimalizaci a řízení rizik na pracovišti.
- I. Vymýcení dětské a nucené práce** – společnost se zavazuje dodržovat veškerá ustanovení v oblasti Mezinárodní organizace práce (ILO) při OSN.
- J. Dodržování volné hospodářské soutěže** – společnost se zavazuje, že při soutěžení na trhu bude podporovat volnou soutěž zároveň se bude vyhýbat jakékoliv činnosti, která by znamenala zneužití nebo porušení volné soutěže.
- K. Prevence praní špinavých peněz a financování terorismu** – při rozvíjení vztahů s všemi třetími stranami nebude tolerováno provádění praktik, které by mohly být považovány za nezákonné. Všichni zaměstnanci a statutární orgány společnosti budou věnovat zvláštní pozornost prevenci chování, které by se mohlo týkat praní špinavých peněz a financování terorismu.
- L. Ochrana životního prostředí** – společnost se zavazuje k ochraně, zachování a zlepšování životního prostředí a přírodního bohatství.
- M. Korupce, úplatkařství a zneužití pravomoci** – společnost a její zaměstnanci se zavazují k absolutnímu zákazu nabízet jakémukoli veřejnému činiteli, orgánu nebo jednotlivci, přímo či nepřímo, jakýkoli druh daru, odměny nebo jakýkoliv jiný druh pozornosti nebo neoprávněné výhody pro to, aby porušil své povinnosti a aby zvýhodnil



společnost. Zákaz se vztahuje i na případ, kdy by se vyhovělo předchozí žádosti veřejného činitele, orgánu nebo jednotlivce. Zakazuje se jakéhokoliv jednání nebo činnosti, zaměřené na nezákonné ovlivňování chování veřejného činitele nebo orgánu tak, aby přijal či nepřijal rozhodnutí, které by mohlo zvýhodnit společnost. Zakazuje se přijmout, vyžadovat nebo připustit neoprávněnou výhodu jakékoliv povahy za účelem zvýhodnění vůči třetím stranám toho, kdo takovou výhodu poskytuje, nebo od koho je očekáván prospěch nebo výhoda vyplývající z porušení jeho povinností.

Tento Etický kodex nabývá účinnosti dnem podpisu statutárním orgánem společnosti JATOMA s.r.o. Případné revize a aktualizace budou v souladu se závazky přijatými společností v oblasti společenské odpovědnosti firem. Změny budou vždy prováděny v souladu s platnou legislativou.

V Praze dne 04. 12. 2021

Jakub Březina, MBA
jednatel